EFECTRO SRL
CUI: RO14961034
Nr. Reg. Com.: J2002002080121
Capital social: 10200 RON

Sediu social
str. Jan Huss nr. 29,
Cluj-Napoca 400268

Adresă birou
str. Câmpul Pâinii Nr. 3-5,
Coratim, intr. A, et. 4
Cluj-Napoca 400058

Conturi bancare
RO29 INGB 0000 9999 0237 6501
RO37 RZBR 0000 0600 2598 4475
RO79 TREZ 2165 069X XX00 9157

POLITICA ANTI-MITĂ | EFECT

Data: 12 noiembrie 2026

POLITICA EFECT ANTI-MITĂ	CE ÎNSEAMNĂ PENTRU TINE
1. Angajamentul conducerii	
Conducerea EFECT SRL își asumă responsabilitatea pentru implementarea, menținerea, monitorizarea și îmbunătățirea continuă a Sistemului de Management Anti-Mită (SMAM), având ca referință cerințele ISO 37001:2025 și legislația aplicabilă.	Conducerea noastră răspunde de prevenirea mitei și de îmbunătățirea continuă a regulilor. Folosim ISO 37001:2025 ca referință pentru acest sistem.
EFECT SRL promovează o cultură a integrității, transparenței, responsabilității și conduitei etice. Conducerea susține prin exemplu personal aplicarea acestei politici, alocă resurse proporționale cu riscurile identificate și încurajează comunicarea deschisă a preocupărilor de integritate.	Conducerea promovează integritatea prin propriul exemplu, susține controalele necesare și încurajează semnalarea problemelor.
2. Principii și interdicții	
EFECT SRL interzice mita sub orice formă, directă sau indirectă, indiferent dacă este oferită, promisă, solicitată, acceptată ori primită de personalul propriu sau de persoane care acționează în numele ori în beneficiul organizației. Interdicția include plățile de facilitare și avantajele necuvenite acordate pentru influențarea deciziilor.	Nu oferim, nu cerem și nu acceptăm mită, nici direct, nici prin persoane care acționează pentru noi. Nu folosim plăți pentru a grăbi necuvenit o decizie.
Organizația respectă legislația anti-mită aplicabilă, cerințele SMAM și obligațiile contractuale relevante. Nicio oportunitate comercială, urgență operațională sau practică de piață nu justifică încălcarea acestor principii.	Nu facem excepții de la aceste reguli pentru că un proiect este urgent, un contract este important sau o practică este obișnuită pe piață.
Încălcarea politicii poate conduce, după evaluare imparțială și în condițiile legii, la măsuri disciplinare, contractuale sau la sesizarea autorităților competente.	Când identificăm o încălcare, analizăm faptele imparțial și putem lua măsuri disciplinare, contractuale sau legale, după caz.
3. Domeniu de aplicare	
Politica se aplică tuturor salariaților, conducerii și persoanelor care acționează în numele sau în beneficiul EFECT SRL, în limitele relației juridice și ale controlului exercitat de organizație.	Cerem colegilor, conducerii și celor care acționează în numele nostru să respecte regulile, în limitele responsabilităților fiecăruia.
Principiile sale se aplică tuturor activităților relevante, inclusiv externalizării și managementului serviciilor IT, consultanței, securității IT, serviciilor de hosting și datacenter, achizițiilor de echipamente și licențe, ofertării, contractării, subcontractării și relațiilor cu autoritățile. Domeniul formal al SMAM este stabilit separat în documentul dedicat.	Aplicăm principiile anti-mită în ofertare, contractare, achiziții, subcontractare și furnizarea serviciilor IT. Politica nu extinde automat domeniul formal al sistemului anti-mită.

POLITICA EFECT ANTI-MITĂ	CE ÎNSEAMNĂ PENTRU TINE
4. Prevenirea și controlul riscurilor de mituire	
EFECT SRL identifică și evaluează periodic riscurile de mituire asociate activităților, tranzacțiilor și relațiilor sale de afaceri și aplică măsuri proporționale cu nivelul de risc.	Evaluăm periodic riscurile de mituire din activități, tranzacții și colaborări. Adaptăm măsurile la riscul identificat.
Organizația utilizează, după caz, verificări de integritate ale partenerilor, controale financiare și nefinanciare, aprobări documentate, reguli pentru cadouri, ospitalitate, donații și sponsorizări, precum și clauze contractuale anti-mită.	Verificăm partenerii atunci când este necesar, folosim aprobări și controale și stabilim reguli pentru beneficii și clauze contractuale anti-mită.
EFECT SRL interzice oferirea, acordarea, solicitarea sau acceptarea cadourilor, ospitalității, donațiilor, sponsorizărilor ori a altor beneficii atunci când acestea constituie sau pot fi percepute în mod rezonabil drept mită. Aplicarea regulilor și aprobărilor aferente este stabilită prin documentele operaționale relevante.	Nu oferim și nu acceptăm cadouri, invitații, donații sau sponsorizări care constituie ori pot părea în mod rezonabil o formă de mită.
Plățile către terți trebuie să fie justificate prin bunuri sau servicii reale, susținute de documente adecvate și efectuate în conformitate cu obligațiile contractuale și regulile interne de aprobare.	Justificăm plățile prin bunuri sau servicii reale. Cerem documente adecvate și respectăm regulile de aprobare.
Conflictele de interese reale, potențiale sau aparente trebuie identificate, declarate și gestionate, în special în achiziții, ofertare, contractare, recrutare și selecția partenerilor.	Identificăm și gestionăm conflictele de interese, inclusiv atunci când alegem furnizori, negociem contracte sau recrutăm.
Dacă o relație sau o tranzacție prezintă riscuri de mituire care nu pot fi gestionate prin controalele existente, EFECT SRL analizează posibilitatea introducerii unor controale suplimentare ori a modificării condițiilor. Dacă riscurile rămân necontrolabile, organizația amână sau refuză relațiile ori tranzacțiile noi și adoptă, pentru cele existente, măsuri proporționale de suspendare, retragere sau încetare, cu respectarea obligațiilor legale și contractuale. Deciziile și motivele lor se documentează.	Căutăm măsuri suplimentare când observăm riscuri de mituire. Dacă nu le putem controla, amânăm ori refuzăm colaborările noi și luăm măsuri adecvate pentru cele existente. Documentăm deciziile.
5. Raportarea preocupărilor și protecția persoanelor	
EFECT SRL încurajează raportarea cu bună-credință sau pe baza unor motive rezonabile a suspiciunilor, tentativelor și faptelor de mituire, precum și a încălcărilor sau deficiențelor SMAM. Sesizările pot fi transmise prin canalele de raportare stabilite de organizație, inclusiv la adresa sesizare@efect.ro.	Dacă ai motive rezonabile să suspectezi un act de mituire sau o problemă legată de regulile noastre anti-mită, ne poți scrie la sesizare@efect.ro. Nu trebuie să aștepți confirmarea unei încălcări.
Sesizările sunt tratate cu confidențialitate, imparțialitate și cu respectarea cerințelor legale privind protecția datelor. Identitatea persoanelor implicate este protejată în limitele legii și ale necesităților legitime ale investigării. Sunt analizate și sesizările primite fără date de identificare, în măsura în care acestea conțin informații suficiente pentru examinare.	Tratăm sesizările confidențial și imparțial și protejăm identitatea în limitele legii. Analizăm inclusiv mesaje fără nume, atunci când conțin suficiente informații.
EFECT SRL interzice represaliile, discriminarea și orice tratament nefavorabil împotriva persoanelor care raportează cu bună-credință sau din motive rezonabile ori refuză să participe la acte de mituire, inclusiv atunci când refuzul poate conduce la pierderea unei oportunități comerciale.	Nu tolerăm represalii împotriva celor care raportează cu bună-credință sau refuză mita, chiar dacă refuzul ne-ar costa o oportunitate comercială.

POLITICA EFECT ANTI-MITĂ	CE ÎNSEAMNĂ PENTRU TINE
Suspiciunile și încălcările sunt evaluate și, după caz, investigate de persoane competente și neimplicate în situațiile examinate, cu gestionarea conflictelor de interese și păstrarea evidențelor necesare. Personalul poate solicita funcției de conformitate anti-mită îndrumări referitoare la situațiile de risc.	Încredințăm evaluarea și, unde este cazul, investigarea unor persoane competente și neimplicate în situația semnalată. Oferim personalului îndrumare pentru situații de risc.
Transmiterea unei sesizări de la o adresă de e-mail identificabilă nu garantează anonimatul expeditorului. EFECT SRL își asumă punerea la dispoziție și comunicarea unor modalități care să permită raportarea anonimă, potrivit cerințelor aplicabile SMAM.	Un e-mail trimis de pe un cont identificabil nu îți garantează anonimatul. Ne asumăm să oferim și să comunicăm modalități de raportare anonimă, conform cerințelor aplicabile.
6. Funcția de conformitate anti-mită	
Funcția de conformitate anti-mită beneficiază de autoritatea, independența, competența și resursele necesare pentru supravegherea SMAM, acordarea de consiliere și raportarea performanței sistemului.	Avem o funcție de conformitate anti-mită care supraveghează sistemul, oferă îndrumare și raportează rezultatele.
Funcția are acces direct și prompt la conducerea competentă și, după caz, la organul de guvernanță, pentru semnalarea preocupărilor care necesită escaladare. Desemnarea nominală, mandatul, atribuțiile și mecanismele de gestionare a eventualelor conflicte de interese sunt stabilite prin documente separate.	Persoanele responsabile pot semnala direct conducerii problemele importante. Stabilim în documente interne atribuțiile și modul de tratare a conflictelor de interese.
7. Obiective, instruire și îmbunătățire	
Prezenta politică oferă cadrul pentru stabilirea și revizuirea obiectivelor anti-mită. EFECT SRL urmărește prevenirea mitei și eficacitatea controalelor prin indicatori documentați, inclusiv instruirea personalului relevant, verificarea relațiilor și tranzacțiilor cu risc, gestionarea conflictelor de interese și tratarea sesizărilor.	Stabilim obiective și urmărim indicatori pentru a verifica dacă măsurile anti-mită funcționează.
Organizația asigură comunicarea politicii și instruirea adecvată rolurilor și riscurilor, monitorizează aplicarea controalelor, evaluează performanța SMAM și urmărește îmbunătățirea continuă a acestuia.	Instruim persoanele relevante, monitorizăm aplicarea controalelor și îmbunătățim sistemul când identificăm probleme.
Toleranța zero față de mituire reprezintă un principiu de conduită; absența sesizărilor nu este, în sine, dovada eficacității sistemului.	Nu considerăm lipsa sesizărilor drept dovadă că nu există riscuri sau că toate controalele sunt eficiente.
8. Revizuire, comunicare și control document	
Politica este comunicată personalului și partenerilor de afaceri relevanți, proporțional cu riscurile asociate, și pusă la dispoziția persoanelor interesate prin mijloace adecvate. Toate persoanele vizate au obligația de a respecta regulile aplicabile activității lor.	Le explicăm regulile colegilor și partenerilor relevanți și le facem accesibile celor interesați. Astfel știi ce conduită ne asumăm în colaborările cu noi.
Conducerea revizuiește politica periodic și atunci când intervin modificări semnificative ale contextului, cerințelor legale, riscurilor sau structurii organizației. Versiunile aprobate sunt controlate potrivit regulilor de gestionare a informațiilor documentate.	Revizuim politica atunci când apar schimbări importante și păstrăm evidența versiunilor aprobate.